

Orientering til Løsning menighedsmøde d. 9 oktober 2022

v/ Jacob Honoré Broberg, formand for Løsning menighedsråd

Året der er gået og året der kommer

Det er på nuværende tidspunkt næsten ikke til at huske, at vi i december og januar stadig måtte døje med Corona-aflysninger og pladsbooking til gudstjenesterne. Corona-restriktionerne blev ophævet d. 1. februar - og mange af os har haft mindst én omgang i det forgange år.

På mange måder er vi tilbage i den rytme, som vi tidligere har haft i kirken. Der er mange til gudstjeneste og mange forskellige arrangementer i ugens løb. I den henseende har vi meget at være taknemlig for.

Samtidig har vi også fået mere fokus på ikke at planlægge for meget oven i hinanden - i hvert fald ikke det der har sigte på samme målgruppe (med den forgangne uge som en potentiel undtagelse). Et konkret eksempel på dette er den halvårs flyer Linda har lavet til børnefamilier, hvor aktiviteter som kirkefrø, kirkefrø plus og spaghettigudstjenester er koordineret med bl.a. møde og mad i missionshuset.

Vi havde i september haft en fantastisk menighedslejr med fuldt hus. Vi satser på fortsat at kunne have menighedslejr hvert 2. år, og hvis muligt have en lokal menighedsdag i de øvrige år, dvs. startende i 2023.

Snart løber menighedsturen til Israel også af stablen - god rejse til alle jer der skal afsted.

Til gudstjenester har vi haft Teenkirke under prædiken ligesom børnekirke, som et forsøg på bedre at nå teenagerne. Dog har det ikke givet den store tilslutning og vi har i stedet fokuseret på at afvikle juniorkirke for dem i 4. klasse og opefter ved alle 10:30 gudstjenester - her i efteråret med fokus på beretninger fra Det Gamle Testamente.

Et andet tiltag er øget brug af frivillige musikere til nogle af 10:30 gudstjenesterne og til lovsangsaftener. Det erstatter pt. lovsangsgudstjenester - et skifte vi løbende vil evaluere på.

I januar, februar og marts kommer der til at være et spændende forløb med Menighedshøjskole - et samarbejde med Menighedsfakultetet og flere kirker og IM fællesskaber i Hedensted provsti. Det bliver 5 intense onsdage med undervisning/foredrag ved både folk fra MF og lokale præster.

Vi ser nu frem imod en vinter og deriblandt julefejring, som forhåbentlig for en gangs skyld ikke er præget af Corona. Til gengæld mærker vi virkningerne af krigen i Ukraine. Flygtningestrømmen hertil blev mindre end vi måske havde troet, men stigende forsyningspriser rammer os alle og præger også økonomien i alle kirkerne i vores område.

Vi har allerede slukket for facadebelysning på den gamle kirke - dog tændes den adventssøndage og juledagene, for at markere disse. Heldigvis er al vores belysning i kirken og udenfor LED, så det er ikke den store strømsluger. Varmen sænkes i Løsning kirke til 18 grader (så behold jakken på når du skal i kirke) - og varmen i kirkecenteret reguleres efter behov, dog maks til 19 grader. Vi har desuden anmodet Haderslev stift om tilladelse til at lukke for kirkelige handlinger i Løsning Gamle Kirke i vinter- og forårsperioden, da det er en betydelig omkostning at varme den op med el - det kommer der mere info om.

Ift. projektet med nyt orgel, så er de fleste nok klar over, at det har været en langstrækt affære. Projektet fra Metzler Orgelbau er godkendt af alle instanser og tilbage er blot at skaffe penge fra fonde. Vi har søgt AP Møllers fond og håber meget på deres støtte.

Status på ansatte

Ift. ansatte ved kirkerne er også noget at berette:

1. Line er her fra i sommers tilbage på 22 timer ugentligt, mens hun gør den sidste del af hendes uddannelse til musikterapeut færdig.
2. Benny har vi haft fornøjelsen af at have ansat i en projektstilling indtil i sommers (som en del af at Line har været på nedsat tid), hvorefter han skiftede til en mindre stilling i Korning som børne- og ungemedarbejder. Desværre stopper han der, da han har fået andet fuldtidsarbejde.
3. Linda har igen ansvar for alle børne- og familieaktiviteter - og begynder desuden på et uddannelsesforløb for kirke-kultur medarbejdere og vil derfor have nogle uger de kommende år, hvor hun er væk.
4. Randi er fortsat ved at tage en psykoterapeutisk videreuddannelse med fokus på individuel, par og familierapi ved siden af hendes almindelige arbejde med diakoni og omsorg ved kirker.
5. Vi har desuden haft sat fokus på den rolle som frivillighedskoordinatorer, som både Randi, Linda og Line har. En rolle som de alle egentlig har varetaget med flid indtil nu, men nu blot mere udtalt.
 - a. Det betyder også, at mange af tilbudene i kirken til dels er båret af frivillige. F.eks. er det nu på skift Linda eller en af forældrene, der står for Kirkefrø om tirsdagen.
6. På kirkegården er Susanne stoppet efter 21 år som gravermedhjælper og ligeledes Anette, som var ansat i en projektstilling det sidste år, mens Susanne gik ned i tid. Ulla Jakobsen er her pr. 1. oktober blevet ansat som gravermedhjælper.

Vi er kirke sammen

Alt jeg har sagt indtil nu har mest været orienterende. Men udover at fortælle om hvad der sker og er sket, ønsker vi fra menighedsrådet også at dele tanker og sætte fokus på hvordan vi bedst kan være kirke sammen.

Vi har i både Korning og Løsning menighedsråd i den seneste tid haft fokus på hvordan vi kan styrke og værne om frivilligheden i vores menigheder - og med de forskelle der er på Løsning og Korning menigheder in mente. Vi har bl.a. haft en inspirationstur sammen med en del af de ansatte til Christianskirken og Bykirken i Aarhus, for at lære af hvordan de gør. Noget herfra er værd at lade sig inspirere af - og andet er vi nok nødt til at finde vores egne veje i. Vi vil bl.a. gerne øge synligheden og overblikket over hvilke tjenester vi har i kirken, både de synlige og mindre synlige - muligvis ved at illustrere dem som et træ et sted i entréen til kirken eller hvor vi nu finder plads.

Vi har allerede både en stærk menighedskultur og frivillighedskultur her i Løsning, så det handler ikke om at genopfinde den dybe tallerken. Mange er allerede engagerede i kirken på den ene eller anden måde. Og vi er også dybt afhængige af det - uden de mange frivillige ville vi ikke kunne gøre det vi gør i dag.

Og her er vi inde ved noget af kernen. For selvom der er opgaver og tjenester, hvor det er vigtigt at have nok frivillige til, så handler det i virkeligheden jo mindre om hvem og hvor mange der står på en bestemt opgave - og mere om at vi alle både føler og ser os selv som en del af et menighedsfælleskab, hvor der er plads til os og brug for os. Det handler ikke om større grad af effektivitet og mere i kalenderen - det handler om et større fokus på hinanden og vores medmennesker og hvad der giver os medejerskab for vores kirke.

Jeg er blevet rigtig glad for begrebet "kulturbærere", som Sune engang sagde på et af vores møder. Det er det vi alle kan og skal være: være med til at bære den kultur frem, som vi gerne vil have skal være i vores kirke. At være sådan over for hinanden og vores fællesskab, som vi ønsker at kirken og fællesskabet skal være for os (for nu at parafrasere Jesus lidt).

Vi har talt om, at vi ønsker at gå fra tjans til tjeneste. Det gælder både ift. hvordan vi taler om og ser på de opgaver, som til tider kan opleves som tjanser. Men det gælder også om hvordan vi ser på vores liv generelt, i hverdagen og om søndagen: at vi er i tjeneste for hinanden. Og hvordan det udmønter sig konkret - og hvad Guds ånd leder den enkelte til - det tænker jeg der er lige så mange variationer på, som vi er personer - heldigvis.

Så jeg håber I vil tænke med på det her spørgsmål: "Hvordan kan vi være kirke sammen"?

- Kom og sig til én i menighedsrådet eller de ansatte, hvis du har en idé, brænder for noget eller synes noget skal have fokus.
- Opmunter hinanden til at tage aktiv del i menighedslivet og måske også gå ind i en opgave/tjeneste. På den måde får vi bedre øje på hinandens evner og gaver. Og påskøn hinanden.
- Hav øje for hinanden - og især nye i menigheden. Hav også øje for at vi er forskellige - og derfor møder hinanden og har brug for at blive mødt på forskellige måder. Nogle er ekstroverte, andre introverte.
- Og bed for hinanden og for menigheden.